



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

via Vittorio Veneto, 60

89123 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

www.aziendacalabrialavoro.it

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 22 dell' 11 maggio 2017

OGGETTO: Progetto “ulteriori attività formative ex stagisti”. Recepimento decreto del dipartimento Lavoro n. 4767 del 10 maggio 2017, avente ad oggetto “*PAC Calabria - Progetto ulteriori attività formative ex Stagisti. Approvazione schema Convenzione Azienda Calabria Lavoro (ACL) - Impegno di spesa*” e autorizzazione alla stipula dei contratti.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il decreto del Commissario n. 86 del 29 dicembre 2016 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2017;

VISTO il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 4767 del 10 maggio 2017, che richiama:

- La DGR n. 234/2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la DGR n. 121/2014, con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in "Piano di Azione Coesione" della Calabria.
- la DGR n. 202 del 22/06/2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C (2014) 9755 del 2/12/2014;
- la nota AICT – DPS 8932 del 23/10/2015 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che ha comunicato l'approvazione, da parte del gruppo di azione coesione, del piano finanziario del PAC Calabria;
- la legge regionale 12 novembre 2004 n.26, recante "Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza";
- la Legge Regionale del 13 gennaio 2014, n. 1 recante "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante "Riprogrammazione del Piano di attuazione regionale del PON IOG";

e nelle premesse reca, tra l'altro, CHE:

- la L.R. n. 26 del 12 novembre 2004 e s.m.i. ha previsto la realizzazione di un sistema integrato di interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per



lo sviluppo della società calabrese, promuovendo, in attuazione di quanto disposto dall'art. 117 della Costituzione, un percorso d'eccellenza finalizzato ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani che abbiano conseguito laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento e che abbiano capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto sociale ed economico della regione;

- la Regione Calabria, conseguentemente, ha avviato il "Programma Stage 2008", all'esito di selezione pubblica di giovani laureati calabresi;
- la legge Regionale n. 32 del 22/11/2010, che modifica l'art. 10 della Legge Regionale n. 23 dell'11 agosto 2010, per non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel "Programma Stage", ha previsto incentivi, a favore di soggetti pubblici per la realizzazione di percorsi integrati di orientamento, di alta formazione e di inserimento occupazionale nei confronti degli stagisti;
- a seguito della L.R. 1/2014, la Regione Calabria ha inteso attivare tutte le necessarie iniziative per garantire la continuità dell'impegno professionale dei giovani laureati del Programma Stage;
- con Delibera n. 44 dell'8 settembre 2015, il Consiglio Regionale, al fine di valutare gli effetti delle politiche occupazionali realizzate nei confronti dei giovani professionisti che hanno maturato comprovata esperienza professionale nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ha approvato un avviso diretto al censimento dei predetti stagisti;
- con Delibera n. 56 del 26 novembre 2015, il Consiglio Regionale ha preso atto della relazione relativa al censimento della situazione dei partecipanti al "Programma Stage";
- nell'ambito degli interventi di sostegno all'occupazione giovanile previsto dal Piano Europeo "Garanzia Giovani", la Regione Calabria ha promosso la misura 7.1, che prevede il sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, ovvero attività di accompagnamento all'avvio d'impresa e supporto allo start up d'impresa per i giovani, di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al programma Garanzia Giovani;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 10304 del 30/09/2015, è stata affidata, secondo le modalità attuative, operative ed esecutive del Disciplinare di affidamento, ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione della Governance complessiva della Misura 7.1 "Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, attività di accompagnamento all'avvio d'impresa e supporto allo start up d'impresa" del PON IOG Piano di attuazione Regionale;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 70 del 14 gennaio 2016 è stata approvata e disposta l'utilizzazione da parte di Azienda Calabria Lavoro, ai fini della realizzazione della misura 7.1, dei giovani appartenenti al bacino del "Programma Stage" per come censiti dal Consiglio Regionale della Calabria con la citata Deliberazione n. 56 del 26 novembre 2015 ed è stata approvata la relativa manifestazione di interesse per la selezione dei professionisti esperti da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal citato Piano;
- con Disciplinare di Affidamento del 3 maggio 2016 rep. n. 285, il Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha definito le condizioni e le modalità di attuazione della gestione della misura 7.1 "Garanzia Giovani" da parte dell'Ente affidatario Azienda Calabria Lavoro;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 8284/2016, è stato approvato il progetto di monitoraggio, accompagnamento e assistenza tecnica alle politiche attive promosse dal Dipartimento stesso, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, mediante l'utilizzo di alcune delle professionalità appartenenti al bacino "Programma Stage" e selezionate dall'Azienda;
- con Decreto del Commissario di ACL n. 28 del 13 luglio 2016, è stata approvata la graduatoria definitiva dei tutor tecnici operativi da contrattualizzare nell'ambito dei sopra menzionati progetti e, all'esito della contrattualizzazione, i tutor hanno dato avvio alle relative attività.

CONSIDERATO che, con il predetto decreto:

- la Regione Calabria intende perseguire le finalità indicate dalla legge Regionale n. 32 del 22/11/2010, di non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel "Programma Stage", anche attraverso la valorizzazione e l'implementazione degli apprendimenti in percorsi di formazione aggiuntivi, destinati ad agevolare l'ulteriore sviluppo di competenze ed esperienze, spendibili al fine di facilitarne l'ingresso nel mondo del lavoro;



- a tal fine, intende, attraverso Azienda Calabria Lavoro, consentire agli appartenenti al bacino "Programma Stage" di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, così da permettere un miglioramento delle proprie competenze, favorendo anche l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;

TENUTO CONTO che la manifestazione di interesse, approvata dal Dipartimento con il sopra citato D.D.G. n. 70 del 14 gennaio 2016, all'esito della quale sono stati contrattualizzati i beneficiari da utilizzare, prevedeva all'art. 5, 4° comma, che, qualora le domande di partecipazione fossero state in numero inferiore a 145, la Regione Calabria si sarebbe riservata la possibilità di indire successiva manifestazione d'interesse in favore dei soggetti appartenenti al bacino del "Programma Stage", per come censiti dal Consiglio Regionale in virtù delle delibere sopra richiamate n. 44 e n. 56 del 2015, che non avessero dichiarato nulla in ordine alla situazione lavorativa;

PRESO ATTO delle note prot. n. 141172 e n. 141186 del 28.04.2017, con le quali il Dipartimento n. 7 ha trasmesso ad Azienda Calabria Lavoro gli elenchi dei soggetti da utilizzare per le attività sopra descritte, indicando quelli che le svolgeranno presso il Dipartimento stesso, aggiornate con la nota dell'11 maggio 2017 prot. 157405;

ATTESO che con il sopra citato decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 4767 del 10 maggio 2017, per realizzare gli obiettivi in precedenza indicati, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "ulteriori attività formative ex stagisti" e, conseguentemente:

- è stato disposto che l'Azienda provveda ad interpellare, oltre gli stagisti già contrattualizzati, tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216, verificandone la situazione lavorativa e, conseguentemente, accertando la sussistenza dei presupposti alla contrattualizzazione nell'ambito del progetto indicato;
- all'esito del predetto interpellato, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla stipula di un nuovo contratto, per le attività sopra specificate a favore dei Dipartimenti Regionali, con gli appartenenti al bacino "Programma Stage" già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016 e degli altri beneficiari censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216 che siano risultati idonei;
- è stato stabilito che la durata massima del nuovo contratto con i soggetti individuati per come sopra è di otto mesi con un numero massimo di 12 giornate/uomo mensili, nei limiti delle risorse disponibili, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, se ritenuto utile per l'amministrazione con previa autorizzazione scritta del Dipartimento; le modalità del contratto saranno quelle in uso ad ACL per prestazioni similari, stabilendo un compenso onnicomprensivo, al lordo degli oneri, di € 150,00 per giornata uomo equivalente, per un massimo complessivo di novemila giornate uomo;
- è stato dato atto che le modalità di svolgimento delle attività oggetto del nuovo contratto dovranno essere compatibili con quelle attualmente oggetto del contratto già sottoscritto dagli stagisti con l'Azienda;
- è stato approvato lo schema di Convenzione tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, per disciplinare i rapporti tra gli Enti, nonché le modalità di utilizzo dei beneficiari;
- è stata impegnata per la realizzazione del progetto la complessiva somma di € 1.500.000,00 sul capitolo U4302030602 del bilancio regionale anno 2017;
- è stata attestata la coerenza delle attività oggetto del nuovo contratto sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda annuale n. 6 " Politiche Attive del Lavoro" di cui alla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 e DGR 520 del 16/12/2016, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni di formazione per il miglioramento delle competenze ed esperienze professionali in favore di soggetti disoccupati, al fine di favorire il futuro inserimento nel mercato del lavoro;

DATO ATTO che i beneficiari del progetto saranno assegnati da ACL ai Dipartimenti regionali attraverso il coordinamento del Segretariato Generale, tenendo conto, per ciascuno, dei titoli di studio e dei profili professionali posseduti e delle esperienze maturate;



RITENUTO, pertanto:

- di dover recepire il sopra citato decreto dipartimentale n. 4767 del 10 maggio 2017 e, conseguentemente, si provveda ad interpellare, oltre i soggetti individuati nelle note n.141172 e n. 141186 del 28.04.2017 sopra richiamate, tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216, verificandone la situazione lavorativa e, conseguentemente, accertando la sussistenza dei presupposti alla contrattualizzazione per le attività sopra descritte anche in favore di questi ultimi, accertando formalmente per tutti i soggetti, per come sopra individuati, la disponibilità alla sottoscrizione del contratto;
- di dover autorizzare la sottoscrizione di un nuovo contratto, avente ad oggetto collaborazione ed assistenza alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, con gli appartenenti al bacino "Programma Stage" già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016 e con gli altri beneficiari censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216 e che, all'esito dell'interpello, siano risultati idonei;
- di stabilire che la durata massima del nuovo contratto è di otto mesi con un numero massimo di 12 giornate/uomo mensili, nei limiti delle risorse disponibili, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, se ritenuto utile per l'amministrazione con previa autorizzazione scritta del Dipartimento, con un compenso di €. 150,00 per giornata uomo equivalente, al lordo degli oneri a carico del collaboratore;
- di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento 7, al fine di disciplinare i rapporti tra gli Enti nonché le modalità di utilizzo dei beneficiari;
- di dover nominare Responsabile del Procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;

DATO ATTO che il relativo impegno di spesa viene demandato a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 4767 del 10 maggio 2017, con cui è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "*ulteriori attività formative ex stagisti*", per consentire agli appartenenti al bacino "Programma Stage" di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, così da permettere un miglioramento delle proprie competenze, favorendo anche l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- conseguentemente, **di disporre** che si proceda ad interpellare, oltre i soggetti individuati nelle note n.141172 e n. 141186 del 28.04.2017 sopra richiamate, tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale, giusta delibere n. 44 e 56/2015, che non hanno aderito all'avviso di cui al citato DDG 70/216, pubblicato dall'Azienda con decreto n. 6 del 29 febbraio 2016, verificandone la situazione lavorativa e, conseguentemente, accertando la sussistenza dei presupposti alla contrattualizzazione per le attività sopra descritte anche in favore di questi ultimi, accertando formalmente per tutti i soggetti, per come sopra individuati, la disponibilità alla sottoscrizione del contratto;
- **di approvare** lo schema di contratto che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento 7, al fine di disciplinare i rapporti tra gli Enti, nonché le modalità di utilizzo dei beneficiari;
- **di autorizzare** la sottoscrizione di un nuovo contratto, avente ad oggetto collaborazione ed assistenza alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, con gli appartenenti al bacino "Programma Stage" già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016 e con gli altri beneficiari censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216 e che, all'esito dell'interpello, siano risultati idonei, per le attività specificate nelle premesse a favore dei Dipartimenti Regionali;
- **di stabilire** che la durata massima del nuovo contratto è di otto mesi con un numero massimo di 12 giornate/uomo mensili, nei limiti delle risorse disponibili, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso



eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, se ritenuto utile per l'amministrazione con previa autorizzazione scritta del Dipartimento, con un compenso di € 150,00 per giornata uomo equivalente, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, per un massimo complessivo di novemila giornate uomo;

- **di nominare** Responsabile del Procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;

- **di dare atto** che gli oneri derivanti dal presente decreto trovano copertura finanziaria con il DDG di affidamento n. 4767 del 10 maggio 2017 con cui è stata impegnata, per la realizzazione del progetto, la complessiva somma di € 1.500.000,00 sul capitolo U4302030602 del bilancio regionale anno 2017;

- **di dare atto** che il relativo impegno di spesa sul bilancio di Azienda viene demandato a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;

- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Commissario Straordinario
ing. Luigi Zinno

(Handwritten signature)